**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ЭХИРИТ-БУЛАГАТСКИЙ РАЙОН»**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

|  |
| --- |
| от 29 апреля 2020 года № 49 п. Усть-Ордынский |

**О внесении изменений в решение Думы от 31.05.2017г. №190 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район»**

В целях обеспечения гарантий для муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2008г. №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Иркутской области от 15.10.2007г. №88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», Постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. №599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, местного самоуправления осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», ст. 24 Устава муниципального образования «Эхирит-Булагатский район», Дума

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы от 31.05.2017г. №190 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район» следующее изменение:
   1. В устанавливающей части слова «Постановлением Губернатора Иркутской области от 16.11.2007г. №536-П «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области»» заменить на слова «Указом Губернатора Иркутской области от 25.10.2019г. №255-уг «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области»».
2. Внести в Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район» следующие изменения:
   1. Пункт 4 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«4. Расходы на оплату труда муниципальных служащих осуществляются за счет средств местного бюджета и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере 4 должностных окладов;
2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3 должностных окладов;
3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 14 должностных окладов;
4. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 3 должностных окладов;
5. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 2 должностных окладов;
6. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 36 должностных окладов;
7. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3 должностных окладов.

Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом средств, предусмотренных данным пунктом, а также средств на выплату районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.»;

* 1. В абзаце первом пункта 5 статьи 1 слова «из расчета 74,5 должностного оклада» заменить на слова «из расчета 86,5 должностных окладов»;
  2. Пункт 1 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается в зависимости от классного чина муниципального служащего, установленного в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы.

Присвоение классного чина муниципальному служащему производится в соответствии с Законом Иркутской области от 15.10.2007 г. № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области».

Основанием для установления и изменения ежемесячной надбавки за классный чин является правовой акт представителя нанимателя.»

* 1. Статью 6 изложить в следующей редакции:

«Статья 6. Установление стажа муниципальной службы и (или) зачет в него иных периодов трудовой деятельности для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет.

Стаж муниципальной службы, для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя), в соответствии с Законом Иркутской области от 15.10.2007 г. № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области».»

* 1. Пункт 3 Статьи 7 дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

«Если право на ежемесячную надбавку за выслугу лет на муниципальной службе возникает не с начала месяца, сумма надбавки определяется пропорционально продолжительности работы до и после указанной даты в расчетном периоде.»;

* 1. Статью 8 дополнить пунктом 2 следующего содержания:

«2. Размер устанавливаемой ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не может превышать максимальное значение по соответствующей группе должностей муниципальной службы в соответствии с данным пунктом настоящего Положения.»;

* 1. Статью 9 дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть увеличен или уменьшен в пределах размеров, установленных пунктом 1 статьи 8 настоящего Положения по соответствующей группе должностей муниципальной службы, в следующих случаях:

1. В связи с изменением критериев, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи;
2. По результатам работы муниципального служащего;
3. По результатам аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

Изменение размера ранее установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки производится с соблюдением требований действующего трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе.

Изменение размера ежемесячной надбавки оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору с муниципальным служащим.

При временном замещении иной должности муниципальной службы, в том числе более высокой, ежемесячная надбавка выплачивается по временно замещаемой должности, но не ниже установленного ранее размера оплаты труда.

В случае перевода муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в пределах одной группы должностей ранее установленный размер ежемесячной надбавки сохраняется.»;

* 1. Пункт 3 Статьи 12 изложить в следующей редакции:

«3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается в случаях:

1. Увольнения муниципального служащего с должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано со сведениями, составляющими государственную тайну;
2. Прекращения допуска муниципального служащего к государственной тайне;
3. Освобождения муниципального служащего от работы со сведениями, составляющими государственную тайну;
4. Нахождения муниципального служащего в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;
5. В иных случаях, предусмотренных законодательством.

Прекращение выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, оформляется правовым актом (распоряжением) представителя нанимателя (работодателя) правовым актом (распоряжением) мэра района.»;

* 1. Пункт 2 Статьи 15 изложить в следующей редакции:

«2. В случае, если муниципальный служащий в течение года не получал материальную помощь, выплата производится в конце года на основании письменного заявления муниципального служащего.»;

* 1. Статью 15 дополнить пунктами 4, 5 следующего содержания:

«4. Решение о выплате материальной помощи оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

5. При увольнении с муниципальной службы в течение текущего календарного года, за исключением случаев увольнения за виновные действия, муниципальному служащему, не реализовавшему право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается не позднее дня увольнения с муниципальной службы пропорционально отработанному времени.»;

2.11. В статье 16 слова «порученного особо важного и сложного задания» заменить на слово «поручений»;

2.12. Статью 17 изложить в следующей редакции:

«Статья 17. Порядок премирования.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальному служащему на основании правового акта (распоряжения) мэра района по представлению представителя нанимателя (работодателя) органа местного самоуправления в соответствии с Положением о премировании муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район», утвержденным постановлением муниципального образования «Эхирит-Булагатский район».»

|  |  |
| --- | --- |
| Мэр  муниципального образования  «Эхирит-Булагатский район»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.А.Осодоев | Председатель Думы  муниципального образования «Эхирит-Булагатский район»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.П. Усов |