**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ЭХИРИТ-БУЛАГАТСКИЙ РАЙОН»**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 11**

**по результатам экспертно-аналитического мероприятия**

**«Экспертиза проекта решения Думы муниципального образования «Эхирит-Булагатский район» «О внесении изменений в решение Думы от 31.05.2017г №190 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район»»**

28 апреля 2020 г п. Усть-Ордынский

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 07.02.2011г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счетной палате муниципального образования «Эхирит-Булагатский район» (далее, КСП района), **на основании** плана работы Контрольно-счетной палаты МО «Эхирит-Булагатский район» на 2020 год и распоряжения председателя КСП МО «Эхирит-Булагатский район» от 24.04.2020г. № 15, проведена экспертиза проекта решения Думы муниципального образования **«**О внесении изменений в решение Думы от 31.05.2017г №190 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район».

**Предмет экспертизы:** проект решения Думы муниципального образования **«**О внесении изменений в решение Думы от 31.05.2017г №190 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район».

**Цель экспертизы:-** определение соответствия положений, изложенных в проекте Решения Думы, действующим нормативным правовым актам Федерального законодательства, Законам Иркутской области и нормативно-правовым актам муниципального образования «Эхирит-Булагатский район»

В ходе экспертно-аналитического мероприятия проведен анализ и соотношение положений проекта решения с нормами следующих правовых актов:

- Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»);

- Федерального закона от 27.07.2004г № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»;

- №88-ОЗ "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области", Законом Иркутской области от 15.10.2007г.

- Указом Губернатора Иркутской области от 25.10.2019г. №255-уг «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области»;

- Решения Думы муниципального образования «Эхирит-Булагатский район» от 31.05.2017г. №190 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район»;

- №599-пп « Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, местного самоуправления осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области».

КСП МО «Эхирит-Булагатский район считает, что в соответствии **с п.2.2 Плана** противодействия коррупции в муниципальном образовании «Эхирит-Булагатский район» на 2020-2021 годы, утвержденного постановлением Мэра от 16.01.2020 г № 8 к данному проекту должно быть представлено заключение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативно-правовых актов.

Анализ представленного проекта решения на правомерность и обоснованность и соответствие действующему законодательству, устанавливающему и регулирующему систему оплаты труда и формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих показал:

1. Вносятся изменения касающиеся порядка формирования годового фонда оплаты труда муниципальных служащих пунктом 2.1. проекта решения Думы
2. Пунктом 2.2 проекта решения Думы определен годовой норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих из расчетам 86,5 должностных окладов каждого муниципального служащего
3. Пунктами 2.3, 2.4, 2.5, 2.6 решения Думы уточняется порядок исчисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет, надбавки за особые условия, ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
4. Пунктами 2.7, 2.8 решения Думы уточняется порядок начисления и выплаты материальной помощи.

КСП района считает вынесение данного вопроса обоснованным в виду следующего:

Согласно ч.2 ст.22 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" органы местного самоуправления **самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда** муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=C34C575A56FB15E60D242B8A95F1D051534ACAB527616520FF285C04d6GEJ) от 02.03.2007г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (п.5 ст.5) устанавливает взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы, которая обеспечивается посредством соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных и государственных гражданских служащих.

Учитывая такую взаимосвязь, проектом решения предлагается в соответствии со ст.51 79-ФЗ, при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматривает следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере 4 должностных окладов;

1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3 должностных окладов;
2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 14 должностных окладов;
3. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 3 должностных окладов;
4. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 2 должностных окладов;
5. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 36 должностных окладов;
6. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3 должностных окладов.

Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом средств, предусмотренных данным пунктом, а также средств на выплату районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Фонд оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район» формируется **с учетом Постановления №599-пп**  из расчетам 86,5 должностных окладов каждого муниципального служащего.

В целом, вносимые изменения в ст..ст. 7,8,9,12,15,16,17 не противоречат законодательству РФ, однако КСП отмечает, что в Положении о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Эхирит-Булагатский район», данная статья 4- «назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за классные чины муниципальным служащим» и статья 6 - «установление стажа муниципальной службы и (или) зачет в него иных периодов трудовой деятельности для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» **не регулируют вопрос**

в отношении муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты и аппарата Думы.

КСП предлагает добавить:

- ст.4 - Пунктом 2. Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за классные чины муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты производится на основании правового акта (распоряжения) представителя нанимателя (работодателя);

- ст. 6 - Стаж муниципальной службы, для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет для муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты и аппарата Думы, устанавливается правовым актом (распоряжением) представителя нанимателя (работодателя).

На основании изложенного, следует сделать вывод об обоснованности вынесения проекта решения, а также об отсутствии противоречий норм проекта решения действующему законодательству, устанавливающему и регулирующему систему оплаты труда и формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих. КСП района считает возможным рекомендовать Думе района принятие внесенного проекта решения.

Председатель КСП Е.Н. Тухалова