ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ  
С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ЭХИРИТ-БУЛАГАТСКИЙ РАЙОН»

НА 2022 - 2025 ГОДЫ

п. Усть-Ордынский «09» сентября 2022 г.

В целях регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «Эхирит-Булагатский район» на 2022-2025 годы Администрация Эхирит-Булагатского района (далее – Администрация района), Эхирит-Булагатская районная организация Профессионального союза работников народного образования и Российской Федерации, представляющая работников организаций Эхирит-Булагатского района (далее – Профсоюзы) и Объединение работодателей МО «Эхирит-Булагатский район», (далее - Работодатели), далее совместно именуемые Стороны, заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «Эхирит-Булагатский район» на 2022-2025 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

1. Общие положения
   1. Стороны ставят в числе приоритетных направлений Соглашения в предстоящий период обеспечение согласованных интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления МО «Эхирит-Булагатский район» по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в вопросах социально-экономической политики, заработной платы и уровня жизни населения, развития рынка труда и содействия занятости населения, охраны труда работников организаций   
      МО «Эхирит-Булагатский район», экологической безопасности населения района, развития социального партнерства и координации действий Сторон.
   2. Соглашение определяет взаимные обязательства Сторон, распространяется и обязательно к исполнению администрацией МО «Эхирит-Булагатский район», организациями, осуществляющими деятельность на территории района, организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями МО «Эхирит-Булагатский район», а также организациями, присоединившимися к настоящему Соглашению в установленном порядке.
   3. Условия Соглашения, требующие финансирования расходов, обеспечиваются:
      1. по обязательствам, отнесенным в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к полномочиям органов местного самоуправления МО «Эхирит-Булагатский район», за счет средств бюджета МО «Эхирит-Булагатский район», утвержденного на соответствующий период;
      2. по обязательствам работодателей МО «Эхирит-Булагатский район» – за счет собственных средств работодателей;
      3. по обязательствам профсоюзов МО «Эхирит-Булагатский район» – за счет собственных средств профсоюзных организаций.
   4. Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении социальных и экономических обязательств, гарантий и льгот в пределах собственных финансовых возможностей.
2. Социально-экономическая политика
   1. Стороны считают приоритетным направлением проведение социально-экономической политики МО «Эхирит-Булагатский район», направленной на повышение качества жизни населения, обеспечения социальных потребностей и комфортных условий проживания населения района, роста благосостояния жителей района, развития предпринимательства.
   2. Стороны:
      1. Способствуют дальнейшему развитию всех отраслей экономики   
         МО «Эхирит-Булагатский район» за счет создания благоприятных условий для:

а) стабильного роста объема производимых товаров, выполняемых работ, оказываемых услуг организациями, осуществляемыми деятельность на территории района;

б) увеличения числа субъектов малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей;

в) повышения конкурентоспособности района в производстве товаров, выполнении работ, оказании услуг;

* + 1. Обеспечивают устойчивое функционирование инфраструктуры и систем жизнеобеспечения муниципального района;
    2. Обеспечивают эффективное функционирование организаций бюджетной сферы, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг;
    3. Способствуют снижению численности населения района с денежными доходами ниже прожиточного минимума, приросту реальной заработной платы работников;
    4. Способствуют дальнейшему развитию социально-ориентированного бизнеса в районе.

1. Заработная плата и уровень жизни населения
   1. Стороны считают приоритетными следующие направления:
      1. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
      2. Участие профсоюзов в формировании систем и условий оплаты труда работников;
      3. Соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков выплаты заработной платы и (или) других выплат работникам в полном размере;
      4. Повышение эффективности взаимодействия с государственными органами контроля и надзора по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда;
      5. Защита трудовых и пенсионных прав работников.
   2. Стороны:
      1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Иркутской области, муниципальных правовых актов по оплате и нормированию труда;
      2. Обеспечивают выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в Южных районах Иркутской области, начисляемые в размерах, определенных федеральным и областным законодательством;
      3. Принимают меры по недопущению задержки выплаты заработной платы и (или) других выплат работникам, по погашению имеющейся задолженности.

В случае задержки выплаты заработной платы и (или) других выплат обеспечивают начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством.

* + 1. Принимают меры по повышению реального уровня содержания заработной платы работников;
    2. Принимают меры по легализации заработной платы работников;
    3. Принимают меры по недопущению случаев неформальной занятости, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

1. **Содействие занятости населения и развитие рынка труда**
   1. Стороны считают приоритетными следующие направления:
      1. Стабилизация уровня регистрируемой безработицы в МО «Эхирит-Булагатский район»;
      2. Содействие повышению уровня деловой активности молодежи, в том числе трудоустройству выпускников образовательных учреждений;
      3. Cохранение и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
      4. Создание условий для профессиональной подготовки, повышения квалификации и дополнительного образования работников;
   2. Стороны:
      1. Содействуют реализации государственной политики в сфере занятости населения посредством рассмотрения актуальных вопросов районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе (далее - комиссия)
      2. Осуществляют взаимодействие с областным государственным казенным учреждением Центром занятости населения Эхирит-Булагатского района по вопросам потребности работодателей в рабочей силе и трудоустройства выпускников образовательных учреждений;
      3. Содействуют проведению мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства, распространение современных технологий профессионального развития;
      4. Обеспечивают соблюдение запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.
2. Охрана труда работников организаций, экологическая безопасность населения
   1. Стороны считают приоритетными следующие направления:
      1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
      2. Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
      3. Соблюдение в организациях, осуществляющих деятельность на территории района, действующего законодательства об охране труда и условий, содержащихся в коллективных договорах, с использованием собственных средств организаций, направленных на создание безопасных условий труда работников;
      4. Идентификация, оценка и управление профессиональными рисками в организациях района;
      5. Проведение специальной оценки условий труда;
   2. Стороны:
      1. Содействуют реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах установленной компетенции;
      2. Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории МО «Эхирит-Булагатский район», выступают с инициативой по разработке, принятию и выполнению мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
      3. Принимают меры по обеспечению привлечения средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в организациях, осуществляющих деятельность на территории района;
      4. Принимают с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации меры по введению дистанционной (удаленной) работы для работников в период режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, согласно Указам, издаваемым Губернатором Иркутской области;
      5. Принимают меры, направленные на сохранение и восстановление природной среды, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, предотвращение негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду и ликвидацию ее последствий.
3. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон
   1. Стороны признают приоритетным развитие социального партнерства в форме заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории МО «Эхирит-Булагатский район».
   2. Стороны:
      1. Организуют работу по дальнейшему развитию социального партнерства и совершенствованию его нормативно-правовой базы;
      2. Содействуют заключению в установленном порядке отраслевых соглашений на территории района, коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь при подготовке проектов отраслевых соглашений, коллективных договоров;
      3. Способствуют участию в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, включению по требованию любой из Сторон настоящего Соглашения ее представителя в состав различных рабочих групп;
      4. Принимают меры по предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции;
      5. Размещают на официальных сайтах, официальных страницах социальных сетей материалы о практике социального партнерства.
4. Заключительные положения

7.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

7.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Сторонами и комиссией.

7.4. Стороны представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.5. Стороны договорились о регулярном (не реже 1 раза в год) рассмотрении хода выполнения настоящего Соглашения на заседаниях комиссии.

7.6. Разногласия, связанные с реализацией настоящего Соглашения, разрешаются на заседаниях комиссии в соответствии с законодательством.

7.7. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон.

7.8. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течении 3 лет.

7.9. В месячный срок после подписания Сторонами настоящего Соглашения его текст публикуется в средствах массовой информации.

**Настоящее Соглашение подписали:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мэр муниципального образования «Эхирит-Булагатский район»  \_\_\_\_\_\_\_\_ Г.А. Осодоев  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. | Координатор Объединения работодателей  МО «Эхирит-Булагатский район»  \_\_\_\_\_\_\_\_И.М. Литвинов | Председатель Эхирит-Булагатской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Б. Бураева |
|  |  |  |