Принят Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации". Этим законом в раздел X "Охрана труда" ТК РФ внесены комплексные изменения, определены основы государственного управления охраной труда

Закон принят в целях совершенствования трудового законодательства в части обеспечения безопасных условий труда, а также комплексного развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обновленная редакция раздела концептуально меняет подходы в области охраны труда. Приоритет отдан профилактике и обеспечению безопасности на рабочем месте. Расширена самостоятельность работодателей, а работники плотнее вовлечены в управление охраной труда.  
 Новым законом в ТК РФ вводится понятие "опасность", формулируются основные принципы обеспечения безопасных условий труда. Обозначены пределы компетенции Правительства РФ, федеральных органов власти, органов власти субъектов РФ касательно их участия в государственном управлении охраной труда. Установлены требования к соответствию зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.  
  
 У работодателей появятся новые обязанности:

* реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
* систематически выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно их анализировать и оценивать;
* разрабатывать меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда, проводить оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
* при приёме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом-создавать для него условия, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, а также обеспечивать охрану труда;
* обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
* учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
* ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
* соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
* согласование мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на чужой территории.

У работодателей появятся права:

* использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
* вести электронный документооборот в области охраны труда;
* предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

У работников также появятся новые обязанности:

* правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
* следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
* проходить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
* незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Установлен запрет на работу в опасных условиях труда. Если по результатам специальной оценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс, работодатель должен приостановить работы до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. На время приостановления работ за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок. Также работник может быть с его согласия переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.  
 Урегулирован порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах.  
Принципиально меняется подход в предоставлении средств индивидуальной защиты (СИЗ). Обеспечение СИЗ будет осуществляться на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом имеющихся на рабочем месте результатов оценки профессиональных рисков.  
 Изменения также коснулись службы охраны труда у работодателя, комитетов (комиссий) по охране труда.  
Появится новая статья "Микроповреждения (микротравмы)". Микротравмы-это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками, и не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. Сотруднику, который получил микротравму, нужно будет обратиться к своему руководителю, чтобы он зарегистрировал случившееся и рассмотрел, по каким причинам работник пострадал.  
 Кроме того, положения ТК РФ (часть первая статьи 76) дополнены новым основанием для отстранения работника от работы: работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.  
 Закон вступает в силу 1 марта 2022 г.